

Prednosti za poslodavca

- Oslobađanje od poreza u iznosu koji poslodavac dogovori kao donaciju
- Podrška radnih asistenata koji su zaposlenici udruge
- Učinkovito obavljanje radnih zadataka

Što kažu poslodavci

Cure su jako vrijedne i s njima je lako raditi.
"Kalafat"

Svi smo na dobitku ovim programom, imam
vrijedne i drage radnike.
"Gradska knjižnica"

Uloga radnog asistenta

Stručno educirana i osposobljena osoba
koja priprema korisnika za rad, pruža mu
direktnu podršku na random mjestu pri
socijalnoj integraciji kao i pri uvježbavanju
i izvođenju radnih zadataka ukoliko je
potrebno.



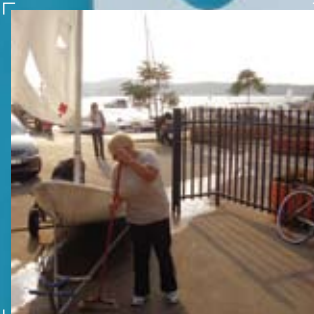
Tiskanje ove publikacije
omogućilo je financijskom
potporom Ministarstvo
zdravstva i socijalne
skrbi u okviru projekta
*Zapošljavanje osoba s
intelektualnim teškoćama.*

Udruga za promicanje inkluzije
Podružnica Šibenik

Stjepana Radića 46
22000 Šibenik

tel./fax: +385 22 312 171
e-mail: inkluzija.sibenik@si.t-com.hr
www.inkluzija-sibenik.hr

Šibenik, 2009.



Zapošljavanje uz podršku

Udruga za promicanje inkluzije
Podružnica Šibenik

Ostvarivanje prava na olakšice i poticaje pri zapošljavanju osoba s invaliditetom

Prema Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 143/02, 33/05- u daljnjem tekstu Zakon) utvrđeno je da "poslodavac koji zapošljava osobe s invaliditetom ima pravo na olakšice predviđene poreznim propisima, pravo na novčani poticaj i na poticaje predviđene posebnim ugovorom o zapošljavanju osobe s invaliditetom sklopljenim s Fondom za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu Fond), Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, Hrvatskim zavodom za mirovinsko osiguranje, nadležnom službom socijalne skrbi, jedinicom lokalne i područne (regionalne) samouprave ili s drugim poslodavcem" (čl. 29.- Zakona).

Unutar Odluke o načinu ostvarivanja poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 141/05, 72/07- u daljnjem tekstu Odluka) utvrđeni su uvjeti i načini ostvarivanja prava na poticaje koji pripadaju poslodavcu pri zapošljavanju osobe s invaliditetom (u daljnjem tekstu poslodavac), neovisno da li je osoba vođena u evidenciji nezaposlenih osoba HZZ-a, i osobi s invaliditetom koja se samozapošljava (u daljnjem tekstu osoba koja se samozapošljava).

Zahtjevi za ostvarivanje prava na poticaj prema uputama u Odluci prosleđuju se Fondu koji utvrđuje da li su uvjeti za stjecanje istog zadovoljeni i koji nadalje financira i nadzire ostvarena prava.

Što je zapošljavanje uz podršku

Zapošljavanje uz podršku (ZUP) predstavlja plaćeni rad koji obavlja osoba s intelektualnim teškoćama u redovnoj radnoj sredini uz kontinuirano praćenje i podršku radnog asistenta.

Zašto

- Omogućava financijsku neovisnost
- Ostvarenje pozitivno vrednovanih socijalnih uloga
- Ostvarivanje osnovnih ljudskih prava
- Mogućnost izbora
- Mogućnost učenja i razvoja novih vještina
- Socijalna integracija



Tko su korisnici

- Osobe s intelektualnim teškoćama koje imaju poslovnu sposobnost: *sklapaju ugovor o radu*
- Osobe s intelektualnim teškoćama koje su lišene poslovne sposobnosti: *sklapaju ugovor o radnim aktivnostima*

Što kažu korisnici

Presretna sam, imam svoju plaću i mogu s njom kupiti šta ja hoću.
K.A.

Osjećam se samostalno, manje vremena provodim doma, a imam i plaću.
D.P.

Meni je najvažnije da nisam stalno u kući, sad se mogu družiti s drugim ljudima, mogu štediti novac i kupiti ono što prije nisam mogla.
I.M.

