

# Prednosti za poslodavca

- Oslobođanje od poreza u iznosu koji poslodavac dogovori kao donaciju
- Podrška radnih asistenata koji su zaposlenici udruge
- Učinkovito obavljanje radnih zadataka

# Što kažu poslodavci

Cure su jako vrijedne i s njima je lako raditi.  
"Kalafat"

Svi smo na dobitku ovim programom, imam  
vrijedne i drage radnike.  
"Gradska knjižnica"

# Uloga radnog asistenta

Stručno educirana i osposobljena osoba  
koja priprema korisnika za rad, pruža mu  
direktnu podršku na random mjestu pri  
socijalnoj integraciji kao i pri uvježbavanju  
i izvođenju radnih zadataka ukoliko je  
potrebno.



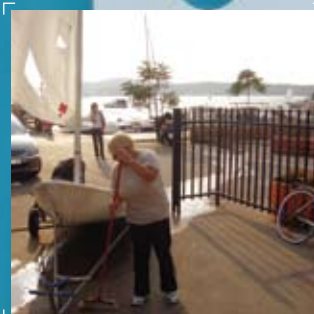
Tiskanje ove publikacije  
omogućilo je financijskom  
potporom Ministarstvo  
zdravstva i socijalne  
skrbi u okviru projekta  
*Zapošljavanje osoba s  
intelektualnim teškoćama.*

Udruga za promicanje inkluzije  
Podružnica Šibenik

Stjepana Radića 46  
22000 Šibenik

tel./fax: +385 22 312 171  
e-mail: inkluzija.sibenik@si.t-com.hr  
www.inkluzija-sibenik.hr

Šibenik, 2009.



## Zapošljavanje uz podršku

Udruga za promicanje inkluzije  
Podružnica Šibenik

# Ostvarivanje prava na olakšice i poticaje pri zapošljavanju osoba s invaliditetom

Prema Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 143/02, 33/05- u daljnjem tekstu Zakon) utvrđeno je da "poslodavac koji zapošljava osobe s invaliditetom ima pravo na olakšice predviđene poreznim propisima, pravo na novčani poticaj i na poticaje predviđene posebnim ugovorom o zapošljavanju osobe s invaliditetom sklopljenim s Fondom za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu Fond), Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, Hrvatskim zavodom za mirovinsko osiguranje, nadležnom službom socijalne skrbi, jedinicom lokalne i područne (regionalne) samouprave ili s drugim poslodavcem" (čl. 29.- Zakona).

Unutar Odluke o načinu ostvarivanja poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 141/05, 72/07- u daljnjem tekstu Odluka) utvrđeni su uvjeti i načini ostvarivanja prava na poticaje koji pripadaju poslodavcu pri zapošljavanju osobe s invaliditetom (u daljnjem tekstu poslodavac), neovisno da li je osoba vođena u evidenciji nezaposlenih osoba HZZ-a, i osobi s invaliditetom koja se samozapošljava (u daljnjem tekstu osoba koja se samozapošljava).

Zahtjevi za ostvarivanje prava na poticaj prema uputama u Odluci prosleđuju se Fondu koji utvrđuje da li su uvjeti za stjecanje istog zadovoljeni i koji nadalje financira i nadzire ostvarena prava.

## Što je zapošljavanje uz podršku

Zapošljavanje uz podršku (ZUP) predstavlja plaćeni rad koji obavlja osoba s intelektualnim teškoćama u redovnoj radnoj sredini uz kontinuirano praćenje i podršku radnog asistenta.

## Zašto

- Omogućava financijsku neovisnost
- Ostvarenje pozitivno vrednovanih socijalnih uloga
- Ostvarivanje osnovnih ljudskih prava
- Mogućnost izbora
- Mogućnost učenja i razvoja novih vještina
- Socijalna integracija



## Tko su korisnici

- Osobe s intelektualnim teškoćama koje imaju poslovnu sposobnost: *sklapaju ugovor o radu*
- Osobe s intelektualnim teškoćama koje su lišene poslovne sposobnosti: *sklapaju ugovor o radnim aktivnostima*

## Što kažu korisnici

Presretna sam, imam svoju plaću i mogu s njom kupiti šta ja hoću.  
*K.A.*

Osjećam se samostalno, manje vremena provodim doma, a imam i plaću.  
*D.P.*

Meni je najvažnije da nisam stalno u kući, sad se mogu družiti s drugim ljudima, mogu štediti novac i kupiti ono što prije nisam mogla.  
*I.M.*

